



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
UNIVERSIDADE FEDERAL DA FRONTEIRA SUL
COORDENAÇÃO DO CURSO DE ADMINISTRAÇÃO - CHAPECÓ

OFÍCIO Nº 65/2024 - CCAD - CH (10.41.13.11)

Nº do Protocolo: 23205.028602/2024-14

Chapecó-SC, 11 de outubro de 2024.

À Senhora

Adriana Remião Luzardo

Presidente do Conselho do Campus Chapecó

Direção do Campus Chapecó, Bloco C

Chapecó - SC.

Assunto: Pedido de suspensão de oferta de turma - URGENTE.

Senhora Presidente,

1. Considerando os diálogos que vem sendo conduzidos, especialmente desde o início do semestre 2024-2, sobre a demanda docente para a continuidade das atividades do curso de Administração, o Colegiado do Curso de Administração, reunido no dia 08/10/2024, conforme comunicado com antecedência à Direção do Campus e Coordenação Acadêmica, deliberou pela solicitação da **SUSPENSÃO DA OFERTA DA TURMA 2025-1**. Tal pedido se deve à necessidade de regularizar a oferta de CCRs, viabilizar turmas extras para as necessidades de retenção e assim poder seguir com as ofertas regulares a partir de 2025-2.

2. Tal medida é resultado de um estudo feito e apresentado amplamente, à Direção do Campus e à Reitoria, o qual reforço a seguir.

A comissão de análise de demanda de carga horária docente para o curso de Administração da Universidade Federal da Fronteira Sul foi instaurada pelo colegiado do curso, com o objetivo de analisar a atual demanda de carga horária docente para a condução completa de todas as atividades curriculares das duas ofertas do Curso de graduação e das demais atividades de atuação dos docentes no contexto institucional.

Historicamente, nota-se uma dificuldade em atender plenamente a todas as demandas previstas no Projeto Pedagógico do Curso (PPC) devido ao número reduzido de docentes, o que indicou a necessidade de uma análise mais aprofundada acerca dessa questão.

Atualmente existem apenas 16 professores que atuam no Curso de Administração. A tabela abaixo apresenta os professores, com suas respectivas áreas no domínio específico do curso.

Professor	Área	Observações
-----------	------	-------------

Ari Söthe	Finanças e contabilidade	Docente PROFIAP / Coordenador A
Charles Albino Schultz	Finanças e contabilidade	Corregedor institucional
Darlan Christiano Kroth	Economia	Docente Permanente PPGCTA - Er PROFIAP
Emerson Moisés Labes	Marketing	Deve aposentar-se em 2025
Enise Barth	Cooperativismo	Docente Permanente PPGDP - Cerr
Fabício Simplício Maia	Estratégia	
Humberto Tonani Tosta	Empreendedorismo e Inovação	Docente PROFIAP
Kelly Cristina Benetti Tonani Tosta	Gestão de pessoas	Coordenadora do Curso / Docente F
Larissa de Lima Trindade	Finanças e contabilidade	Docente PROFIAP / Docente Co maternidade em 2024-1
Marcelo Recktenvald	Administração geral	Afastamento político - eleições
Moacir Francisco Deimling	Produção, materiais e logística	Docente PROFIAP
Péricles Brustolin	Economia	Atua em outros cursos pelo domínio
Roberto Mauro Dall'Agnol	Finanças e contabilidade	
Ronei Arno Mocelin	Produção, materiais e logística	
Seline Nicole Martins	Direito	Atua em outros cursos pelo domínio
Tatiane Tavares Maia	Gestão de pessoas	

Cabe mencionar que o quantitativo atual de professores do Curso, ou seja, 16 professores, não atende satisfatoriamente às demandas de ensino, uma vez que nossos docentes, em sua maioria, ainda estão vinculados a programas de pós-graduação. Além disso, temos nesse quadro 2 docentes (Darlan e Péricles) que atuam também no domínio comum e/ou conexo, portanto, com carga horária também em outros cursos.

Além disso, contamos com outros 3 docentes que são preferencialmente dos domínios comum e conexo que hoje atuam atendendo demandas do domínio específico do curso, como mostra o quadro a seguir.

Professor	Área que atende
Everton Loretto	Estatística/métodos quantitativos
Glaucio Adriano Fontana	Sistemas de informação
Marcos Roberto dos Reis	Administração de Projetos

Soma-se a isso, o fato de termos uma das principais áreas do curso atendida somente por um docente, que é a área de marketing. Em 2021, a professora Janaína Gularte Cardoso foi removida judicialmente para a UFSC e sua vaga nunca foi reposta. O professor Emerson, único que atende a área, deve aposentar-se no próximo semestre, permanecendo a área totalmente desassistida.

Em turmas de início de curso, já identificamos a necessidade de duplicar a oferta de pelo menos 4 componentes, onde historicamente temos turmas com 60 alunos e mesmo assim, mais de 20 pedidos de matrícula permanecem indeferidos, aguardando a possibilidade para cursar os componentes. Tal situação atrasa a formação e contribui com o aumento da retenção, desmotivação dos estudantes e possibilidade de evasão. Nesse sentido, no atual semestre, a título de exemplo, a situação é a seguinte:

--	--	--

CCR	Alunos matriculados	Número de matrículas indeferidas
Introdução a Administração	62	26
Fundamentos do Cooperativismo	60	38
Iniciação à Prática Científica	60	29
Matemática B	60	27

Para além dos CCRs de primeira fase, temos outros que historicamente preenchem mais que a totalidade das vagas, tais como Matemática Financeira (hoje com 53 alunos matriculados), Contabilidade Geral (51 alunos matriculados), além de Gestão da Inovação que atende também ao curso de Ciências da Computação, hoje com 61 matriculados.

Hoje não temos a possibilidade de oferta de outra turma em função da indisponibilidade de carga horária docente. Além disso, temos a dificuldade constante de conciliação dos horários por termos um ingresso matutino e um noturno. O docente que leciona de manhã não consegue dar aula na mesma noite por ultrapassar o tempo máximo de intervalo intrajornada e também é muito complicado que o docente dê aula numa noite e logo na manhã seguinte, pois haveria desrespeito ao tempo mínimo de intervalo entre jornadas de trabalho. Mesmo assim, com frequência temos recorrido a essa situação para viabilizar a oferta dos CCRs.

Apresentamos na tabela a seguir as cargas horárias dos docentes que atuam no curso, sem considerar CCRs em outros cursos de graduação, mas incluindo a pós-graduação, no último ano, para fins de exemplo.

Professor	Graduação (só ADM)		Mestrado PROFIAP	Mestrado outro campus ou convênio		Total		Média por semestre
	2024-1	2024-2	2024-2	2024-1	2024-2	2024-1	2024-2	
Ari Söthe	12	6	4			12	10	11
Charles Albino Schultz	10	8				10	8	9
Darlan Christiano Kroth	4	6	2		2	4	10	7
Emerson Moisés Labes	12	14				12	14	13
Enise Barth	8	10		2	2	10	12	11
Fabricio Simplicio Maia	12	10				12	10	11
Humberto Tonani Tosta	12	10				12	10	11
Kelly Cristina Benetti Tonani Tosta	8	8	2	2		10	10	10

Larissa de Lima Trindade	0 (licença maternidade)	8	2		4	0	14	7
Marcelo Recktenvald	12	6 (licença eleitoral)				12	6	9
Moacir Francisco Deimling	10	10				10	10	10
Péricles Luiz Brustolin	4	4				4	4	4
Roberto Mauro Dall'Agnol	12	10				12	10	11
Ronei Arno Mocelin	12	14				12	14	13
Seline Nicole Martins	8	8				8	8	8
Tatiane Tavares Maia	10	12				10	12	11

Importante reforçar que o PROFIAP teve início em 2024-2, sendo que muitos dos docentes ainda terão carga horária adicionada nos semestres subsequentes, sendo que 70% do corpo docente é composto por professores do curso de Administração do campus Chapecó. Outro ponto a ser considerado é o início do curso de economia no próximo ano, que vai ampliar sobretudo a carga horária dos docentes da área de contabilidade/finanças e economia que atuarão mais intensamente no curso.

Por outro lado, historicamente a UFFS tem considerado somente a carga horária como critério, o que entendemos que apresenta uma visão muito limitada do trabalho docente. No curso de administração temos muitas turmas com mais de 40 alunos, o que significa uma carga de trabalho extraclasse, de preparação e correção de atividades muito superior à média institucional.

Além disso, há um volume considerável de orientações de Trabalho de Conclusão de Curso (TCC). Nos últimos 5 anos, a média semestral de alunos matriculados no CCR "TCC II", foi de 25 alunos. Ou seja, além da carga horária em sala de aula, há no mínimo 2 horas semanais de dedicação para cada orientação. Ainda, ao final de cada semestre, temos a organização e participação em bancas.

A Resolução Nº 144/CONSUNI/UFFS/2023, de 19 de julho de 2023, ainda em implantação, que preconiza a Política de Dimensionamento e Alocação do Corpo Docente da UFFS traz em seus artigos:

-

Art. 1º, inciso II "a promoção de condições de equidade no desenvolvimento do trabalho docente na instituição, de forma a oportunizar a todos, de forma equilibrada, condições de inserção em atividades de ensino, pesquisa, extensão e gestão universitária"; Art. 2º, inciso II "a promoção do equilíbrio nas condições de trabalho do corpo docente entre as diferentes unidades acadêmicas da Universidade"; Art. 7º; e Art. 8º, inciso IV "o corpo docente existente, habilitado/credenciado à ministração de CCR em cada área do conhecimento". É público que cursos com apenas uma entrada anual possuem o mesmo número ou até mais professores que o curso de Administração.

- Art. 2º, inciso I “o adequado atendimento às demandas de corpo docente oriundas do Plano Institucional de Oferta de Cursos e Programas, presente no PDI, em nível de graduação e de pós-graduação”. Como já citado neste documento, o curso encontra-se em modo deficitário, sendo incapaz de atender todas as demandas previstas no PPC.
- Art. 2º, inciso V “a promoção da pós-graduação e das atividades de pesquisa e extensão, a partir do estabelecimento de condições equitativas para o trabalho docente nas diferentes áreas do conhecimento”. Essa situação pode ser ainda mais agravada, pois foi aprovada a proposta de graduação em economia.
- Art. 4º, inciso I “pelo diagnóstico de atividades do corpo docente da UFFS, considerando as áreas do conhecimento de atuação do corpo docente das diferentes unidades institucionais”. Ainda que não implantado, este documento serve como um diagnóstico de atividades do corpo docente para fins de priorização da alocação de vagas.
- Art. 5º, inciso II “a carga horária total anual de aulas ministradas pelos docentes na graduação e pós-graduação e sua série histórica”. Este documento embasa a análise para cálculo da carga horária total semestral/anual dos docentes do curso.
- Art. 5º, inciso XI “dados sobre o número médio de estudantes atendidos pelos docentes nos cursos e programas ofertados pela instituição”.

Tendo como referência o documento do REUNI que coloca como ideal a relação de 18 alunos por docente, calculamos alguns índices relativos ao nosso curso, considerando o número de 487 estudantes (atualizado em 16/08/2024):

- Se considerarmos a totalidade de docentes que atuam no curso, chegamos a **25,6** alunos por professor;
- Se retiramos dessa conta os professores que atuam predominantemente nos domínios comum e conexo, chegamos a **32,5** alunos por professor; e
- Se considerarmos a existência do curso de economia, e retirarmos da conta também os docentes que atuarão prioritariamente neste curso, ficaremos com **40,6** alunos por professor.

Estes números ilustram bem a sobrecarga docente, pois devemos considerar que além da sala de aula, nossos professores orientam estágios extracurriculares, trabalhos de conclusão de curso e ainda realizam intensamente atividades de pesquisa e extensão.

3. A demanda necessária para o pleno atendimento das demandas do curso é:

- Uma vaga em reposição à vaga perdida da professora Janaína Cardoso, na área de marketing, para viabilizar a contrapartida da remoção da Profa. Débora Schneider, atualmente no campus Erechim, e que já está aprovada nessas condições;
- A garantia da reposição imediata do Prof. Emerson Labes quando da sua aposentadoria;
- A garantia de que o Prof. Ari Söthe permanece no quadro docente do Campus Chapecó, negociando uma solução definitiva com o Campus Cerro Largo;
- Uma vaga com perfil de administração geral, para possibilitar a duplicação necessária das turmas e melhorar a distribuição das atividades docentes.

4. É sabido que a negociação das vagas recebidas neste ano já foi feita pela reitoria e que ao que tudo indica, não será rediscutida. Os demais campi estão planejando seus concursos. O campus Chapecó possui 24 vagas que até então não foram distribuídas entre os cursos. Com o compromisso da Reitoria de manter o Professor Ari Sothe em Chapecó e com a reposição da vaga da professora Janaína, seria possível atender parcialmente à demanda do curso e garantir a oferta de todos os CCRs e assim, não suspender a oferta da turma. Deste modo, ainda teríamos a situação das turmas de retenção que não estariam atendidas.

5. Enfatizamos que não foi uma decisão fácil para o colegiado, que temos recebido turmas completas nesse turno de oferta, que sabemos que isso impacta no orçamento da instituição, mas estamos por outro lado, profundamente comprometidos com a oferta de ensino de qualidade e com a manutenção mínima das condições de trabalho adequadas para nosso corpo docente.

6. Pedimos o encaminhamento em regime de urgência pois as vagas destinadas ao SISU são cadastradas ainda no mês de outubro.

Atenciosamente,

KELLY CRISTINA BENETTI TONANI TOSTA

Coordenadora do Curso de Administração

(Assinado digitalmente em 11/10/2024 11:19)
KELLY CRISTINA BENETTI TONANI TOSTA
COORDENADOR DE CURSO - TITULAR
CCAD - CH (10.41.13.11)
Matrícula: ###831#4